****

**Formation des gestionnaires des équipes d’intervention rapide**

**Questionnaire de suivi du participant 6 mois après la formation**

***Ville, pays, dates***

A picture containing text, font, graphics, logo

Description automatically generated

Note aux animateurs/organisateurs :

*Pour faciliter la collecte, la compilation et l'analyse des données, nous vous recommandons d'utiliser les questions proposées dans ce formulaire pour élaborer un questionnaire en ligne. Plusieurs applications/sites Web gratuits peuvent vous aider à le faire, tels que :*

*Formulaires Google*

[*https://www.google.com/forms/about/*](https://www.google.com/forms/about/)

*Enquête Monkey*

[*https://www.surveymonkey.com/*](https://www.surveymonkey.com/)

*L’OMS ne promeut ni ne recommande aucun des éléments ci-dessus, ce ne sont que des exemples de sites Web gratuits qui peuvent être utilisés pour créer des questionnaires en ligne.*

*Vous pouvez également avoir, par l’intermédiaire de votre organisation/employeur, accès à des sites Web/applications sous licence pour créer des questionnaires en ligne.*

À propos du questionnaire de suivi des participants 6 mois après la formation

Les questions suivantes concernent l'Atelier en présentiel pour les responsables d'équipes d'intervention rapide (EIR), qui a eu lieu du *insérez ici les dates du cours, le lieu et le pays .*

Nous effectuons un suivi auprès des participants à la formation pour comprendre comment vous appliquez ce que vous avez appris pendant la formation dans votre rôle actuel et si vous avez constaté un impact suite à la formation.

*Que va-t-il advenir de vos réponses ?*

Vos réponses individuelles sont anonymes et les données seront rapportées pour l’ensemble du groupe uniquement.

Rôle et responsabilités

1. **Quel était votre rôle lors de la formation des gestionnaires des EIR?**
2. **Quel est votre rôle actuel ?**
3. **À quel niveau du système de santé travaillez-vous actuellement ?**

* Niveau national
* Niveau provincial
* Niveau du district

1. **La gestion d’ équipes d’intervention rapide fait-elle partie de vos responsabilités dans votre rôle actuel ?**

* Oui
* Non
* Pas sûr

1. **Veuillez fournir une raison pour votre réponse**

|  |
| --- |
|  |

Application des compétences et des connaissances

1. **Utilisez-vous les compétences et les connaissances acquises lors de la formation dans votre travail quotidien ?**

* Oui
* Non
* Pas sûr
* Pas pertinent dans mon rôle actuel

1. **Veuillez justifier votre réponse (si oui, veuillez inclure des exemples de la manière dont vous avez appliqué ce que vous avez appris)**

|  |
| --- |
|  |

Changement de comportement

1. **Y a-t-il eu des changements notables dans votre façon d’aborder les tâches ou la prise de décision depuis la formation ?**

* Oui
* Non
* Pas sûr

1. **Veuillez motiver votre réponse (si oui, veuillez inclure des exemples de comportements spécifiques que vous avez adoptés depuis la formation)**

|  |
| --- |
|  |

Impact

1. **Sur la base des vos apprentissages lors de la formation des gestionnaires des EIR, avez-vous fait des recommandations relatives à la gestion des équipes d’intervention rapide qui ont été mises en œuvre ?**

* Oui
* Non
* Pas sûr

1. **Avez-vous contribué à des changements/améliorations dans le système de gestion des EIR depuis que vous avez terminé la formation ?**

* Oui
* Non
* Pas sûr

1. **Veuillez motiver vos réponses aux deux questions précédentes (fournir des exemples de situations spécifiques)**

|  |
| --- |
|  |

Environnement de travail et soutien

1. **Votre environnement de travail vous a-t-il permis ou empêché d’appliquer vos apprentissages ?**

* Permis
* Empêché
* Pas sûr
* Pas pertinent dans mon rôle actuel

1. **Avez-vous reçu le soutien de vos superviseurs et de vos collègues dans l’application des nouvelles compétences et connaissances ?**

* Oui
* Non
* Pas sûr
* Pas pertinent dans mon rôle actuel

1. **Existe-t-il des obstacles organisationnels qui vous ont empêché de mettre pleinement en œuvre ce que vous avez appris ?**

* Oui
* Non
* Pas sûr
* Pas pertinent dans mon rôle actuel

1. **Veuillez justifier vos réponses précédentes (fournir des exemples de situations spécifiques)**

|  |
| --- |
|  |

Impact sur les performances

1. **L’application des nouvelles compétences et connaissances a-t-elle eu un impact sur votre rendement ou votre efficacité au travail ?**

* Oui
* Non
* Pas sûr
* Pas pertinent dans mon rôle actuel

1. **Y a-t-il eu des améliorations mesurables dans vos résultats au travail à la suite de la formation ?**

* Oui
* Non
* Pas sûr
* Pas pertinent dans mon rôle actuel

1. **Veuillez justifier vos réponses précédentes (fournir des exemples de situations spécifiques)**

|  |
| --- |
|  |

***Lignes directrices, procédures opérationnelles normalisées, outils de gestion des EIR***

1. **Les documents suivants ont-ils été finalisés et opérationnalisés depuis la formation ?**

**Finalisé** signifie que les documents ne sont plus à l’état de brouillon, ils ont été finalisés et approuvés pour utilisation.

**Opérationnalisé** signifie que les documents et les outils sont utilisés dans la gestion des EIR.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Résultats attendus** | **Finalisé** | | | **Opérationnalisé** | | |
| **Oui** | **Non** | **Pas sûr** | **Oui** | **Non** | **Pas sûr** |
| Termes de référence pour l'équipe de gestionnaires des EIR |  |  |  |  |  |  |
| Profil/description de poste pour les membres des EIR |  |  |  |  |  |  |
| Un plan de travail pour le programme EIR |  |  |  |  |  |  |
| Procédure opérationnelle standard pour la dotation en personnel et la gestion des horaires |  |  |  |  |  |  |
| Une liste de réserve des membres d’EIR |  |  |  |  |  |  |
| Procédure opérationnelle standard pour la formation des EIR |  |  |  |  |  |  |
| Procédure opérationnelle standard pour l'activation et le pré-déploiement des EIR |  |  |  |  |  |  |
| POS pour le déploiement et le post-déploiement des EIR |  |  |  |  |  |  |
| Un plan budgétaire couvrant les activités de l'EIR pendant la phase de préparation et d'urgence |  |  |  |  |  |  |
| Éléments pour un code de conduite pour les membres des EIR |  |  |  |  |  |  |
| Plan de travail des prochaines étapes pour la mise en œuvre au niveau national. |  |  |  |  |  |  |

1. **Avez-vous contribué à l’un des documents ou outils ci-dessus ?**

* Oui
* Non
* Pas sûr
* Pas pertinent dans mon rôle actuel

1. **Veuillez justifier vos réponses précédentes (fournir des exemples de situations spécifiques)**

|  |
| --- |
|  |

1. **Pensez-vous que l’atelier en présentiel des gestionnaires des équipes d’intervention rapide a atteint son objectif ?**

**Objectif du programme de formation :** Donner aux États membres les moyens de renforcer les capacités et les compétences de leurs équipes de gestion des EIR afin de garantir que les EIR sont efficacement établies, gérées, testées et maintenues pendant la phase de préparation, et que les EIR sont opérationnelles conformément aux procédures établies pendant la phase de réponse.

* Oui
* Non
* En partie
* Pas sûr

Lacunes et besoins supplémentaires

1. **Pensez-vous qu’un soutien supplémentaire ou une formation de suivi est nécessaire pour renforcer ou développer davantage les compétences acquises ?**

* Oui
* Non
* Pas sûr
* Pas pertinent dans mon rôle actuel

1. **Rencontrez-vous des défis pour maintenir ou améliorer les compétences acquises lors de la formation ?**

* Oui
* Non
* Pas sûr
* Pas pertinent dans mon rôle actuel

1. **Veuillez justifier vos réponses précédentes (fournir des exemples de situations spécifiques)**

|  |
| --- |
|  |

Motivation

1. **Dans quelle mesure êtes-vous motivé à continuer à utiliser les compétences ou les connaissances acquises lors de la formation ?**

* Pas motivé
* Un peu motivé
* Très motivé
* Pas sûr
* Pas pertinent dans mon rôle actuel

1. **Avez-vous d’autres réflexions que vous aimeriez partager ?**

|  |
| --- |
|  |

***Merci d'avoir pris le temps de remplir ce questionnaire !***

|  |
| --- |
| **Clause de non-responsabilité**  **Plateforme d'apprentissage sur la sécurité sanitaire de l'OMS - Matériel de formation**  Ces supports de formation de l'OMS sont © Organisation mondiale de la Santé (OMS) 2022. Tous droits réservés.  Votre utilisation de ces documents est soumise aux « Conditions d’utilisation de la [Plateforme d’apprentissage sur la sécurité sanitaire de l’OMS, Documents de formation](https://extranet.who.int/hslp/?q=content/terms-use) », que vous avez acceptées lors de leur téléchargement et qui sont disponibles sur la Plateforme d’apprentissage sur la sécurité sanitaire à l’adresse suivante : <https://extranet.who.int/hslp>  Si vous adaptez, modifiez, traduisez ou révisez de toute autre manière le contenu de ces documents, vous ne devez pas insinuer que l’OMS est de quelque manière que ce soit affiliée à ces modifications et vous ne devez pas utiliser le nom ou l’emblème de l’OMS dans ces documents modifiés.  Si vous adaptez, modifiez, traduisez ou révisez de toute autre manière le contenu de ces documents, vous devez en indiquer la source en mentionnant la source suivante : « Ces documents de formation sont une version modifiée du module de formation des gestionnaires des équipes d’intervention rapide (disponible à l’adresse : <https://extranet.who.int/hslp/>), qui est © Organisation mondiale de la Santé (OMS), 2022, et utilisé avec la permission de l’OMS. L’OMS décline toute responsabilité quant aux modifications ou révisions apportées aux documents protégés par le droit d’auteur de l’OMS. »  De plus, veuillez informer l'OMS de toute modification de ces documents que vous utilisez publiquement, à des fins de tenue de registres et de développement continu, en envoyant un courrier électronique [à ihrhrt@who.int.](mailto:ihrhrt@who.int) |